

Geacht lid van DB.NU,

We zitten alweer in het laatste kwartaal van dit jaar. Daarmee praten we u in deze editie van de NieuwsKoerier graag bij over de naderende PE-cursus, de ALV en de goede voortgang van de HRM shared service van OptiShare.

Wij wensen u veel leesplezier.

*Met collegiale groet,
Mr. Cine van Heijnsbergen
Voorzitter*

PE-cursus en ALV op 9 november a.s. in De Bilt



Ochtend: PE-cursus Arbeidsrecht.

Het onderwerp van de PE-cursus in de ochtend betreft: 'Arbeidsrecht'. De wetgeving rond het arbeidsrecht verandert continu. *Wat is het laatste nieuws in het licht van HR-ontwikkelingen, actualiteiten en wijzigingen? Wat betekent dit voor uw deurwaarderskantoor?* Na het volgen van deze cursus bent u weer volledig op de hoogte over de voor u juiste arbeidsovereenkomsten alsmede regelingen omtrent werkomstandigheden, vakantie en ontslag. De cursus wordt verzorgd door mr Monique van de Graaf, arbeidsjurist en arbeidsdeskundige. De cursus begint om 09:15 uur (inloop vanaf 09:00 uur) en duurt tot 12:30 uur.

Middag: lunch en ALV.

De ALV begint om 13:30 uur en zal naar verwachting duren tot ongeveer 16:30 uur. Vanaf 12:30 uur bieden wij u een lunch aan. Na afloop van de ALV is er nog een informeel samenzijn. Tijdens de ALV praten wij u bij over relevante onderwerpen, de voortgang van de DB.NU werkgroepen en vragen wij u om uw mening over de diverse onderwerpen.

U kunt zich aanmelden via info@deurwaardersbelangen.nu.

OptiShare HRM: de eerste gebruikers van start!



Op 4 oktober jl. heeft OptiShare een online bijeenkomst georganiseerd over de **shared service HRM**. Eerst werden de criteria van de OptiShare werkgroep behandeld, die bepalend waren voor de invulling van de service. Daarna maakten de deelnemers kennis met de partij, waarvoor door de OptiShare werkgroep is gekozen. Namens deze partij, Sotoff personeelsmanagement (www.sotoff.nl), hield algemeen directeur Jeroen Tenniglo een enthousiast betoog over zijn bedrijf en haar HRM dienstverlening.

Het komt er globaal op neer dat So Toff alle HRM aspecten van een gerechtsdeurwaarder-kantoor kan overnemen tegen een percentage van de totale loonsom. Het vraagt van een kantoor wel enige inzet om enerzijds te durven omschakelen en anderzijds om goed te beoordelen of deze formule interessant is. De meeste kantoren hebben hun HRM goed op orde, maar vaak blijkt dat het onevenredig veel tijd en energie vraagt van de directie of betrokken medewerker(s). Het 'er even bij doen' brengt ook het risico met zich mee dat bepaalde regelgeving niet of verkeerd wordt toegepast of dat zelfs gunstige tarieven, zoals bij de gedifferentieerde WW-premie, volledig worden gemist. Dat laatste kan gaan om duizenden euro's.

Als op HRM wordt ingezoomd, blijkt snel dat het aanbod van So Toff zeker het overwegen waard is. Tot die conclusie kwam ook Groot & Evers, Gerechtsdeurwaarders en Incassobureau. Directielid Michelle Dekker-Helmink verwoordt het als volgt:

"Onze HRM taken waren wel een beetje versnipperd en verdeeld onder verschillende personen. De portefeuille vreet veel aandacht en bij elkaar opgeteld was de inzet van een fulltime HR manager zeker gerechtvaardigd. De kosten daarvan hebben we vervolgens afgezet tegen het tarief van So Toff en we zijn tot de conclusie gekomen dat uitbesteding aantrekkelijk is. Het geeft ons meer rust terwijl de kwaliteit van het toch dynamische HRM beter geborgd is. De tijd die daardoor vrij komt kunnen we nu besteden aan onze corebusiness. Per 1 januari a.s. gaan we daarom de samenwerking met So Toff aan. We zijn erg tevreden met deze beslissing".

De aanpak van So Toff begint met een HRM-scan binnen een belangstellend kantoor. Deze scan brengt duidelijk en efficiënt in kaart welke HRM taakgebieden binnen het kantoor goed zijn geregeld en waar de punten van aandacht zijn. Deze aanpak biedt het kantoor de gelegenheid om enerzijds kennis te maken met So Toff en anderzijds vrijblijvend een goed beeld te krijgen van hun aanpak en de eigen HRM situatie.

Naar aanleiding van de presentatie van Jeroen hebben enkele kantoren besloten om de komende weken door hem zo'n scan te laten uitvoeren om aldus in een persoonlijke ontmoeting vast te stellen waar een kantoor op HRM gebied staat en welke concrete behoefte er is.

Heeft u ook interesse in zo'n scan, meld dat dan aan info@deurwaardersbelangen.nu.

Kort door de bocht...

In deze rubriek geven wij u een beknopt overzicht van mededelingen, die voor u wetenswaardig zijn.

• Kennismaking

Een delegatie van uw DB.NU Bestuur maakte kennis met de nieuwe Rijkscategoriemanager van het CJIB. Hij gaf uitleg over zijn functie binnen het CJIB en de organisatie eromheen in relatie tot het ministerie van J&V. >>

>> Het CJIB werkt aan een toekomstvisie en daarover mag DB.NU haar mening geven.

• Omscholing

DB.NU nam op uitnodiging deel aan een UWV sessie. Doel: inventariseren van kennis, vaardigheden en stappen, benodigd voor omscholing van werkzoekenden tot HBO waardig incassospecialist.

• Reageren? Mist u iets?

Mail info@deurwaardersbelangen.nu.