

JAAERVERSLAG 2022

Deurwaarders
Belangen
Nu



JAARVERSLAG 2022

Inhoudsopgave	Pagina
Voorwoord	3
DB.NU, úw belangenvereniging	4
Bestuur	4
Raad van Advies	4
Interne adviseurs	5
Kantoor	5
Bestuursvergaderingen	5
Leden	5
DB.NU in 2022	6
Schadeberekening compensatie CJIB Toeslagenaffaire	6
Thematafelsessies Motie Beukering	6
AMvB en besluit: WKI	6
Auditfiles	7
Samenwerking KBvG	7
Ketenpartners	7
DB.NU Ledentevredenheidsonderzoek	8
DB.NU shared services initiatief OptiShare	9
OptiShare	9
HRM: externe partij	9
DB.NU Werkgroepen	10
Werkgroep Toekomsttalent Gerechtsdeurwaarders	10
Werkgroep Preventietarief	10
Werkgroep Regelgeving aantal toegevoegd gerechtsdeurwaarders	10
Werkgroep ICT en Algoritmen	10
Werkgroep Ambtelijke werkzaamheden	11
Werkgroep Kwaliteitsmanagement	11
DB.NU PE-Cursussen	12
Bijlage portefeuille- en taakverdeling bestuur	13

JAARVERSLAG 2022

Voorwoord

Hilversum, april 2023

Voor u ligt ons Jaarverslag 2022. Anders dan in voorgaande jaren hebben we ons geconcentreerd op korte beschrijvingen van de voornaamste punten van het afgelopen jaar. Daarmee kunt u sneller een beeld vormen van de activiteiten van uw belangenvereniging DeurwaardersBelangen.Nu (DB.NU).

Na de jaren van de Corona-pandemie was 2022 voor DB.NU bovenal een verenigingsjaar dat we elkaar weer 'live' konden ontmoeten. Niet alleen tijdens de Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) in mei en in november van dat jaar, maar ook tijdens de diverse PE-cursussen die we ook een 2022 weer voor u mochten organiseren.

Het jaar 2022 kende ook een primeur: *de eerste wisseling van het voorzitterschap sinds het bestaan van uw belangenvereniging*. Na het voortreffelijke voorzitterschap van Hans Groenewegen, één van de oprichters van DB.NU, viel mij de eer ten deel om in mei 2022 de voorzittershamer van Hans over te mogen nemen. Dit met dank aan u voor het in mij gestelde vertrouwen. Intussen kan ik met zeer veel voldoening en plezier terugkijken op 2022 als een jaar waarin we als bestuurdersteam (mede dankzij de adviezen en hulp van de Raad van Advies en werkgroepen) enkele nieuwe initiatieven hebben vormgegeven of al lopende initiatieven verder hebben uitgewerkt. U leest hier meer over in dit Jaarverslag.

Wat ons ook verheugde, is dat DB.NU dit jaar opnieuw met regelmaat werd benaderd door ketenpartners. U leest hier meer over in dit jaarverslag.

Aan het begin van het jaar 2022 lanceerde DB.NU een gevarieerd PE-cursusprogramma voor haar leden. De cursussen kenden zowel vakinhoudelijke thema's als thema's op het vlak van ondernemen en personeelsmanagement. De cursussen werden doorgaans goed bezocht.

In het jaar 2022 maakten we qua communicatie intensief gebruik van de DB.NU berichtenapp, in aanvulling op mail. Zo hielden we u op de hoogte van relevante ontwikkelingen (DB.NU NieuwsKoerier of specifieke zaken) en bijeenkomsten (ALV's, PE-cursussen of anderszins). We hadden daarbij aandacht voor zowel tactische als strategische thema's.

Het jaar 2022 was al met al een jaar waarin veel gebeurde. Dit alles neemt niet weg dat onze sector de komende jaren opnieuw voor grote uitdagingen staat. Ik noemde al even de aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen, maar daarnaast zijn wij allen ook nog eens ondernemer en leidinggevende. Ik hoop van harte (en spreek het vertrouwen uit) dat ons team van DB.NU u ook de komende jaren weer maximaal van dienst kan (en mag) zijn op de genoemde terreinen.

Met collegiale groet,

Mr. Cine van Heijnsbergen
Voorzitter

JAARVERSLAG 2022

DB.NU, úw belangenvereniging

DB.NU is een spreekbuis en legt onderling verbinding tussen haar leden inzake alle onderwerpen die belangrijk zijn voor een goede beroepsuitoefening van gerechtsdeurwaarders en de organisaties waarbinnen zij werkzaam zijn.

DB.NU heeft tot doel veranderingen die het vak van gerechtsdeurwaarder raken te signaleren en hierop actief te reageren. DB.NU neemt daar waar nodig krachtig stelling in, zoekt de samenwerking op maar durft ook de confrontatie aan te gaan. DB.NU doet dit alles op een heldere en duidelijke manier.

Bestuur

De bestuurssamenstelling is ten opzichte van 2021 ongewijzigd gebleven, met dien verstande dat Cine van Heijnsbergen per 11 mei 2022 de voorzittershamer van Hans Groenewegen heeft overgenomen. Hans is per die datum uit het bestuur getreden en is sindsdien verbonden aan de Raad van Advies.

In 2022 bestond het bestuur uit:

Hans Groenewegen, gerechtsdeurwaarder in Amsterdam, voorzitter (tot 11 mei 2022)
Cine van Heijnsbergen, gerechtsdeurwaarder in Oss, bestuurslid en voorzitter (vanaf 11 mei 2022)
Ed Verdult, gerechtsdeurwaarder in Bergen op Zoom, vicevoorzitter
Henk Smit, gerechtsdeurwaarder in Hoorn, penningmeester
Mark Hafkamp, gerechtsdeurwaarder in Venlo, bestuurslid
Maarten Verheij, gerechtsdeurwaarder in Hoofddorp, bestuurslid
Maxime Bonnie, toegevoegd-gerechtsdeurwaarder in Kerkrade, bestuurslid
Michelle Dekker, Managing Director bij Groot & Evers Gerechtsdeurwaarders, bestuurslid

Raad van Advies

Het bestuur wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Haar taak is het bestuur te prikkelen, confronteren, inspireren en adviseren.

De Raad van Advies bestond in 2022 uit:

Ineke van den Berg-Smit, oud-lector Toegankelijkheid van het Recht bij Hogeschool InHolland
Jan-Willem Löwik Partner/ registeraccountant bij Eshuis Accountants en Adviseurs
Bram Buik, oud gerechtsdeurwaarder in Leiden, gastdocent Ethiek aan de Hogeschool Utrecht
Hans Groenewegen, gerechtsdeurwaarder in Amsterdam (per 11 mei 2022)

JAARVERSLAG 2022

Interne adviseurs

Het bestuur liet zich in 2022 bijstaan door twee interne adviseurs.

Oscar Boeder, gerechtsdeurwaarder in Haarlem

Jacco van Lunteren, gerechtsdeurwaarder in Almere (tot 7 oktober 2022, met veel dank voor zijn inzet)

Kantoor

Emile Bakker, algemeen manager, draagt zorg voor de administratieve, logistieke en organisatorische ondersteuning.

Vergaderingen Bestuur, RvA en ALV

Het Bestuur heeft in 2022 10 x vergaderd. De Raad van Advies woonde 4 van deze vergaderingen bij. De Algemene Leden Vergadering (ALV) vond in het voorjaar plaats op 11 mei 2022 en in het najaar op 9 november 2022. Er zijn geen Buitengewone ALV's geweest.

Leden

Gerechtsdeurwaarders, toegevoegd gerechtsdeurwaarders, kandidaat gerechtsdeurwaarders, oud-gerechtsdeurwaarders en de organisaties, waarbinnen zij werkzaam zijn, kunnen lid worden van DB.NU.

Per 31 december 2022 telde DB.NU 46 kantoorlidmaatschappen en 61 persoonslidmaatschappen. Enige afname was als gevolg van enkele kantoorovernames en beroepsbeëindiging. Voorts betreunde het DB.NU te moeten vernemen dat de heer C. Kuyt, lid-gerechtsdeurwaarder te Lisse, in 2022 helaas is overleden.

Nederlandse Belangenvereniging Gerechtsdeurwaarders

Koninginneweg 11

121 KP Hilversum

KvK 60729112

info@deurwaardersbelangen.nu

www.deurwaardersbelangen.nu

JAARVERSLAG 2022

DB.NU in 2022

Schadeberekening compensatie CJIB Toeslagenaffaire

DB.NU stelde aan het begin van 2022 een éénduidig model op voor de berekening van de schade, ontstaan ten gevolge van de CJIB Toeslagenaffaire. Het uitgangspunt daarbij was dat de gerechtsdeurwaarders volledig gecompenseerd dienden te worden voor de schade die zij hebben geleden. De totale schadeclaim zou bij de Belastingdienst worden ingediend. Daarbij opgemerkt: de afwikkeling, die is voorgelegd door het CJIB, is voor de gecontracteerde gerechtsdeurwaarders niet kostendekkend.

Later volgde een reactie van het CJIB op de uitgebreide brief die DB.NU oktober vorig jaar al verstuurd naar het CJIB, met kopieën naar het Ministerie, DUO en de Belastingdienst.

Zo uitgebreid en inhoudelijk goed onderbouwd als de toenmalige brief van DB.NU was, zo kort was de reactie van het CJIB. Zij stelde als eerste dat zij over de compensatieregeling rechtstreeks zou communiceren met de gecontracteerde deurwaarderskantoren. Als tweede stelde het CJIB dat men zich niet herkent in de klachten, die zijn genoemd in onze brief en dat zij in haar beleving 'in alle redelijkheid rekening heeft gehouden met de belangen van de gerechtsdeurwaarders'.

Thematafessies Motie Beukering

DB.NU nam gedurende 2022 deel aan enkele thematafessies in het licht van de Motie Beukering. In de motie (35570- XV-58, Tweede Kamerlid Marijke Beukering-Huijbregts (D66), 19 november 2021) werd het kabinet verzocht om naar het huidige stelsel van maatschappelijk verantwoorde incasso en deurwaardersactiviteiten te kijken en verbeteringen in kaart te brengen. De thematafessies werden geïnitieerd vanuit het Ministerie van J&V (directie rechtsbestel).

Halverwege 2022 zijn de thematafessies opgesplitst in deelgroepen voor vervolg. De volgende werkgroepen werden gedefinieerd:

- *Werkgroep "Proces klantreis"*
- *Werkgroep "Bekostiging, verdienmodel en sociaal tarief"*
- *Werkgroep "Kwaliteitsfonds & Aanpak innovatie en digitalisering"*

DB.NU deed (en doet) eveneens mee aan de werkgroepen. In het najaar is door de initiatiefnemer tevens een onderzoeksbureau aan het werk gezet.

AMvB en besluit: WKI

De wet Kwaliteit Incassodienstverlening (KI) werd door de 2^e en 1^e Kamer aangenomen. De AMvB, waarin de normen zijn uitgewerkt, waren tot 21 juni 2022 voor consultatie opengesteld. Onze leden kregen hierover op 13 mei 2022 tevens een mail met enige toelichting en bijlagen van DB.NU.

DB.NU is hiermee voor de leden aan de slag gegaan en verzocht de leden om hun commentaar bekend te maken. DB.NU verzamelde en verwerkte alle op- en aanmerkingen en bracht deze in tijdens de consultatieperiode.

JAARVERSLAG 2022

Auditfiles

Diverse leden stelden DB.NU vragen over het bestaan en nut van 'auditfiles'. Redenen voor DB.NU om in de zomer van 2022 specifieke aandacht te schenken aan auditfiles (met dank aan ICT-leveranciers Collenda en Praclox voor hun inbreng). Auditfiles zijn gestandaardiseerde bestanden die vanuit vele boekhoudpakketten gemaakt kunnen worden. Wanneer de bestanden aangeleverd worden aan een auditor of accountant, kan deze zich hiermee een goed beeld vormen van uw administratie. Voor deurwaarders heeft dit een toegevoegde waarde: hoe minder tijd u en uw accountant hoeven te steken in het genereren, overdragen en bestuderen van de gegevens, des te meer tijd u kunt besteden aan uw onderneming, klanten en medewerkers. De uitkomst van deze navorsing werd met de leden gedeeld in een zomerspecial van de DB.NU NieuwsKoerier.

Samenwerking KBvG

Zowel de KBvG als DB.NU kregen in het voorjaar van 2022 een nieuwe bestuursvoorzitter. Beiden maakten al snel kennis met elkaar tijdens een constructief gesprek. Met deze kennismaking lijkt van beide kanten mede sprake te zijn van een positieve insteek om meer inhoud te geven aan onderlinge samenwerking, met behoud van de eigen identiteit, visies en activiteiten.

Meerdere onderwerpen passeerden de revue zoals de gerechtsdeurwaardersverordening, de WKI, opleidingen en natuurlijk ook de schuldenproblematiek en diverse relevante ontwikkelingen in de markt. Het doel is uitgesproken om tweemaal per jaar een dergelijk overleg te voeren.

Ketenpartners

Ook 2022 was weer een jaar waarin DB.NU met regelmaat werd geconsulteerd door ketenpartners.

Op uitnodiging van de *Commissie Meerjarenbeleid KBvG* gaf DB.NU haar visie op tal van relevante onderwerpen.

Het CJIB werkte aan een toekomstvisie en daarover mocht DB.NU haar mening geven. Voorts nam DB.NU op uitnodiging deel aan een UWV-sessie. Doel: inventariseren van kennis, vaardigheden en stappen, benodigd voor omscholing van werkzoekenden tot HBO waardig incassospecialist. Op een ander moment weer maakten we kennis met de nieuwe BFT-directeur Yolanda de Groot.

DB.NU werd door onderzoeksbureau Profacto gevraagd om mee te werken aan hun onderzoek 'Tijdelijke Covid-19 voorzieningen' in opdracht van het WODC. De regering heeft via tijdelijke regelgeving de gerechtsdeurwaarders toestemming gegeven om de betekening van gerechtelijke stukken ex artikel 47 RV direct achter te laten in gesloten enveloppen, zonder persoonlijk contact met de schuldenaren. Daarmee werd de gerechtsdeurwaarder meer een bezorger van stukken dan de voorlichter die inhoudelijke toelichting kan geven of overleg te plegen over alternatieve oplossingen. Dat laatste is een gemis, vooral ook vaak als opmaat naar de afwikkeling van een dossier. Geen enkele deurwaarder zal deze tijdelijke werkwijze willen voortzetten. De ontmoetingen met de schuldenaren en kennis van hun verhaal, vragen en leefomstandigheden ziet DB.NU als waardevol voor een goede en efficiënte uitvoering van onze werkzaamheden. Sterker nog: het is essentieel voor de uitoefening van het ambt.

JAARVERSLAG 2022

DB.NU ledentevredenheidsonderzoek

In de nazomer van 2022 heeft DB.NU een tevredenheidsonderzoek onder haar leden uitgeschreven.

Doel was om inzage te krijgen in de beoordeling en ook wensen van de leden t.a.v. DB.NU. De uitkomst samengevat:

- *ALV*: agenda goed beoordeeld (nagenoeg unaniem); liever april dan mei (meerderheid); liever fysiek dan online (meerderheid);
- *OptiShare*: voorstander uitbesteden HRM diensten mits marktconform (meerderheid), goede indruk van de opzet van OptiShare (helpt, binnen de andere helft kon de meerderheid zich nog geen voldoende beeld vormen), secundaire processen liever zelf doen (minderheid).
- *Deelname werkgroepen*: niet aan de bestaande reeks, geen suggesties voor nieuwe.
- *Bundeling app*: aangesloten (meerderheid); actief lezer (helpt); boodschappen geplaatst (geen).
- *Cursusaanbod*: overgrote meerderheid uitstekend en voorkeur voor online.
- *DB.NU tevredenheid*: inzet bestuur heel goed (nagenoeg unaniem) en communicatie heel goed (meerderheid).

DB.NU heeft de bevindingen van de leden ter harte genomen. Zo werd onder meer besloten om in 2023 de voorjaars-ALV al in april te houden.

JAARVERSLAG 2022

DB.NU shared services initiatief OptiShare

Tijdens de ALV van november 2021 presenteerde het bestuur van DB.NU haar idee aan de leden over de opzet van een *shared services centrum*. Nadat dit idee werd omarmd door de leden, werden in 2022 grote sprongen gemaakt met dit centrum.

OptiShare

Het *shared services centrum* kreeg de naam OptiShare en een website kwam snel in de lucht: www.optishare.nl. Tegelijkertijd werd besloten om als eerste een *shared service* in te richten op het vlak van Human Resource Management (HRM). Een werkgroep van vijf direct betrokkenen heeft hard gewerkt aan de wijze waarop hieraan het beste invulling kon worden gegeven.

HRM: externe partij

De werkgroep legde diverse alternatieven uitvoerig naast elkaar. Denk daarbij aan eigen beheer onder OptiShare; inzet van een externe organisatie; invulling via zzp'ers; inzet van één of meerdere partijen etc. Na zorgvuldige afweging van alle 'voors en tegens', werd de best passende keuze gemaakt: samenwerking met een externe partij.

Tijdens een online webinar in oktober werden de leden in staat gesteld om nader kennis te maken met de criteria voor de keuze en de partij, waarvoor door de werkgroep is gekozen. Deze partij is Sotoff personeelsmanagement geworden.

De aanpak begint met een HRM-scan binnen een belangstellend kantoor. Deze scan brengt duidelijk en efficiënt in kaart welke HRM taakgebieden binnen het kantoor goed zijn geregeld en waar de punten van aandacht zijn. Deze aanpak biedt het kantoor de gelegenheid om enerzijds kennis te maken met Sotoff en anderzijds vrijblijvend een goed beeld te krijgen van hun aanpak en de eigen HRM situatie.

Naar aanleiding van voornoemd webinar hebben enkele kantoren besloten om een scan uit te laten voeren. Daarmee kon een individueel kantoor in een persoonlijke ontmoeting vaststellen waar zij op HRM gebied staat en welke concrete behoefte er is. Als eerste afnemer van deze shared service op HRM-vlak meldde Gerechtsdeurwaarders en Incassobureau Groot & Evers zich aan.

JAARVERSLAG 2022

DB.NU Werkgroepen

De werkgroepen (voor en door leden van DB.NU) hebben een belangrijke functie voor de vereniging en haar leden. *Een werkgroep richt zich op een relevant thema gedurende een bepaalde periode, met als doel om kennis dan wel oplossingen te ontwikkelen of te delen.*

In 2022 waren de volgende werkgroepen actief. Zij zetten hun werk voort in 2023:

Werkgroep Toekomsttalent Gerechtsdeurwaarders

“Wat biedt de toekomst en waar kunnen we het aantrekkelijker maken?” Dat is de vraag die centraal staat, zowel voor de huidige generatie (tk) gdws als voor de aankomende generatie. Het is een leerzaam thema, met name voor jonge gdws. Het rapport *‘De toekomstbestendige gerechtsdeurwaarder’* kwam uit de koker van deze werkgroep. Het rapport werd door Ineke van den Berg gepresenteerd, onder meer aan de KBvG. Het onderwerp werd en wordt goed gezien.

Coördinator werkgroep: Michelle Dekker-Helmink.

Werkgroep Preventietarief

Preventie hoeft niet alleen een taak te zijn van de rijksoverheid, gemeenten of maatschappelijke organisaties. Ook gdws en bewindvoerders kunnen worden ingezet bij het voorkomen van escalatie van schulden. Daarbij valt te denken aan een zgn. preventietarief voor gdws, waarbij gdws betaald worden voor de werkzaamheden die zij in het minnelijk traject verrichten. De vraag die meteen gesteld kan worden is hoe zo’n preventietarief er dan uit moet zien. Hoe moet voorts het minnelijk traject eruit gaan zien om een vergoeding hiervoor te krijgen middels een preventietarief? Naast voorstellen hiertoe was er ook aandacht voor de hoogte van het preventietarief.

Coördinator werkgroep: Cine van Heijnsbergen

Werkgroep Regelgeving aantal toegevoegd gerechtsdeurwaarders

Aan een gdw kunnen vanuit de huidige wetgeving drie gdws worden toegevoegd. Echter wordt er ook door toegevoegd gdws steeds vaker in deeltijd gewerkt. Dit brengt een enorme werkdruk als het maximaal aantal toegevoegd gdws al is bereikt. Is er geen oplossing te bedenken waardoor een functie voor toegevoegd gdw door 2 personen in deeltijd kan worden vervuld? Deze werkgroep werd opgericht teneinde een advies te schrijven over het gewenste beleid in dit kader.

Coördinator werkgroep: Maxime Bonnie

Werkgroep ICT en Algoritmen

Verdiept zich in kunstmatige intelligentie in het algemeen en de mogelijkheden van toepassing van neurale scores dan wel algoritmen voor gerechtsdeurwaarders. Interessante kennisdeling met softwareleveranciers maar ook kennis in relatie tot de AVG.

Coördinatoren werkgroep: Maarten Verheij en Ed Verdult

JAARVERSLAG 2022

Werkgroep Ambtelijke werkzaamheden

Deze werkgroep werd in de laatste maanden van 2022 opgericht. Kan het ambtelijk werk uit oogpunt van verdienmodel en omzet niet efficiënter? O.b.v. de landelijke bevoegdheid is iedereen immers landelijk gaan werken. Er kwamen intussen twee ideeën tot stand. 1: ambtelijke werkzaamheden onder de shared services van OptiShare en zo ja, hoe? 2: voorts onderzoeken of er wellicht nog andere ideeën zijn? Dit alles was (en is) de missie van deze werkgroep.

Coördinator werkgroep: Michelle Dekker-Helmink

Werkgroep Kwaliteitsmanagement

Deze werkgroep werd eveneens eind 2022 opgericht. Doel was om te onderzoeken in hoeverre dit een onderwerp kon zijn om te worden opgepakt onder het shared services initiatief OptiShare. Een enquête werd ontwikkeld en in december onder de leden van DB.NU uitgestuurd. De enquête had als oogmerk om onder de leden te polsen hoe men in voornoemd punt staat. Met de uitkomsten van de enquête stippelt de werkgroep in 2023 de vervolgaanpak uit.

Coördinator werkgroep: Sylvia Visser

JAARVERSLAG 2022

DB.NU PE-cursussen

Net als in voorgaande jaren had DB.NU ook in 2022 voor haar leden een interessant cursusprogramma klaarstaan. Snelle beslissers konden profiteren van een vroegboekkorting van 10%. Omdat in de jaren van de Corona-pandemie alle cursussen naar tevredenheid van de deelnemers online werden verzorgd, werd voor 2022 gekozen voor een mix van bijeenkomsten op locatie en online.

In 2022 werden de volgende cursussen aangeboden:

14-01-2022	Ambtelijke toetsing (Oscar Boeder) 3 PE-punten
11-03-2022	Honderd-één rechtsvragen (Thijs van Lierop) 4 PE-punten
11-03-2022	Niet harder maar slimmer werken (Haiko Neidig) 2 PE-punten
11-05-2022	Het executoriale derdenbeslag en méér (Thijs van Lierop) 4 PE-punten
22-09-2022	Bewijsbeslag (Wilbert van de Donk) 3 PE-punten
22-09-2022	Verhaal en de verdwijnende vennootschap (Jan Dirk van Vlastuin) 4 PE-punten
09-11-2022	Arbeidsrecht (Monique van de Graaf) 4 PE-punten

JAARVERSLAG 2022

Bijlage: portefeuille- en taakverdeling bestuur

<u>Naam</u>	<u>Functie bestuur</u>	<u>Portefeuille</u>	<u>Taken & Werkgroepen</u>
Hans Groenewegen	Voorzitter (< 11 mei)	Externe betrekkingen (zie ook Ed) • KBvG, Ministeries, Ketenpartners	Representatie (zie ook Ed) Woordvoerder pers & media (zie ook Cine) Lobby (zo veel mogelijk met verantwoordelijk bestuurslid)
Cine van Heijnsbergen	Voorzitter (> 11 mei) Bestuurslid	Portefeuille en taken van Hans Communicatie Imago Wet en regelgeving (zie ook Ed)	Onderhoud en beheer website Nieuwsbrieven Sociale media Woordvoerder pers & media (zie ook Hans)
Ed Verdult	Vice-Vz & Secretaris	Wet en regelgeving (zie ook Cine) Plv. Externe betrekkingen (zie ook Cine/Hans)	Plv. representatie (zie ook Cine/Hans) Vorbereiden vergaderingen
Mark Hafkamp	Vice-Vz	Cursussen Toekomstperspectief Marktpositie (zie ook Maarten) • CJIB • Alt. Verdeelmodel Overheidsopdrachten	Uitvaardiging executoriale titel GDW
Henk Smit	Penningmeester	Financiën & Fiscaliteit	Beheer nieuwe leden Facturatie & inning contributie Ledenwerving Begrotingen en bewaking daarvan
Maxime Bonnie	Bestuurslid	Jongeren	PJG (Platform Jonge Gerechtsdeurwaarders) Werkgroep Jonge Gdws
Maarten Verheij	Bestuurslid	Plv. Marktpositie (zie Mark)	Werkgroep ICT voor Gdws
Michelle Dekker	Bestuurslid	Coöperatie & interne organisatie	Collectieve inkoop Belangenbehartiging kleine kantoren Werkgroep Toekomsttalent Gdws