

Geacht lid van DB.NU,

U bent onderhand wel van ons gewend dat wij een flinke diversiteit aan onderwerpen onder onze hoede hebben. Sommige hebben een korte termijn karakter, andere weer kosten ons meer tijd en energie.

In deze editie van de NieuwsKoerier pakken we enkele van de onderwerpen bij de kop.

Tegelijkertijd wensen wij u een goede start van het voorjaar.

*Met collegiale groet,
Mr. Cine van Heijnsbergen
Voorzitter*

Nieuws van OptiShare



U heeft er via de app en mail al veel over kunnen lezen. Hierbij vatten wij voor u de voortgang nog even samen.

• HRM - Sotoff

Met de belactie van Sotoff zijn inmiddels ook de inventariserende gesprekken op gang gekomen, het 'uurtje' van Sotoff: in één uur tijd krijgen belangstellenden een helder beeld van wat het uitbesteden van HRM-zaken kan brengen.

Het gebruik van de Sotoff oplossing op kantoor Groot & Evers begint inmiddels goed aan te slaan: het brengt intern rust.

• Brandstofpassen - Tinq

De eerste aanmeldingen voor voordelig tanken en dus rijden zijn al binnen.

• Besparing print- en scanwerk - Canon

Met Canon zijn afspraken gemaakt, waarbij Canon een kantoorscan verzorgt en te behalen voordelen voor u in kaart brengt voor uw print- en scanwerk.

Informatie gemist? Belangstelling? Meld het ons.

De toekomst van de gerechtsdeurwaarder

Tijdens de ALV hield mr. dr. Ineke van den Berg een betoog over dit onderwerp. Zij behandelde de veranderingen in de maatschappij, juridische wereld en veranderingen t.a.v. armoede en schuldenproblematiek. Zoals in de vorige editie van de NieuwsKoerier beloofd, houden wij u op de hoogte over het vervolg.

Er ligt inmiddels een voorstel-aanpak op tafel over welke stappen kunnen worden genomen en hoe nieuwe mogelijkheden te ontwerpen voor het kantoor. De voorgestelde aanpak bestaat uit de volgende vier componenten en krijgt verdere invulling:

- Een PE-cursus, waarin deelnemers zowel strategische als praktische stappen en nieuwe mogelijkheden ontwikkelen voor hun kantoor.
- Een onderzoek, analyse en synthese van de geschetste veranderingen, besproken problemen en vraagstukken op het niveau van DB.NU en de sector.
- Dit als voorbereiding op een congres rond dit thema o.l.v. DB.NU.
- Communicatie en communicatieontwikkeling.

De aanpak wordt de komende tijd verder uitgewerkt.



Jaarverslag van de Rechtspraak



Wij namen kennis van het Jaarverslag van de Rechtspraak. In een passage (pag. 23) wordt terecht geconstateerd dat de ambtshalve toetsing in consumentenzaken een knelpunt is. Daarbij stelt men echter dat ondernemers met hun rechtsbijstandverleners (deurwaarders en incassobureaus) ervoor zouden kiezen om zaken niet meer aan te brengen bij de rechtbanken.

Dit doet voorkomen alsof rechtsbijstandsverleners vrijwillig en/of bewust in de situatie berusten en naar andere oplossingen zoeken. Geen van beide is aan de orde. We zijn enerzijds gebonden aan de ambtshalve toetsing en hebben anderzijds geen andere (voor de consument ongunstigere) routes. >>

>> Kunnen we als gevolg van de ambtshalve toetsing vorderingen niet meer in rechte aanhangig maken, dan eindigt het daar en staat de schuldeiser in de kou.

Het ontgaat ons hoe een vordering 'op een onderhandse wijze geregeld kan worden'. Aan een dagvaarding gaat immers altijd een minnelijk incassotraject vooraf.

Het is in dat stadium dat we met veel inspanning en tegen de minste kosten proberen om de schuldenaren te bewegen tot een minnelijk afwikkeling.

Lukt dat onverhoopt niet, dan loopt daar ons rechtssysteem vast op de ambtshalve toetsing. Het zou ook de Rechtspraak wat waard moeten zijn om dat vlot te trekken.

Hulp bij einde kantoor?

Er zijn collega's die overwegen om het kantoor te beëindigen en daarbij behoefte hebben aan ondersteuning.

Hoe geef je goed inhoud aan een beëindiging? Hoe zorg je ervoor dat lopende dossiers goed worden opgevolgd? Dit zijn slechts twee voorbeelden van vele vragen die bij dit onderwerp leven. DB.NU onderzoekt de mogelijkheden voor ondersteuning op dit vlak.

Kort door de bocht...

Hierbij melden wij nog even de volgende online PE-cursussen op 27 juni a.s.

- **Sociale Zekerheid** (dagdeel)
- **Weerbaarheid en de-escalatie** (dagdeel)

Meer info of aanmelden via info@deurwaardersbelangen.nu.

Reageren? Mist u iets?

Mail info@deurwaardersbelangen.nu.